PERAN STRATEGI MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI

Winarta

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang

Email: mjwinarta@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peran Strategi Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Universitas Tribhuwana Tunggadewi Malang. Alat yang digunakan untuk menganalisis data dari penelitian ini adalah Kualitatif. Teknik pengumpulan data wawancara, observasi dan dokumentasi. Untuk mengetahui hasil Penelitian ini menggunakan analisis data kualitatif yang terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan atau verifikasi serta dengan uji keabsahan data yaitu triangulasi teknik.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah untuk memenuhi kepuasan kinerja karyawan yaitu sangat diperlukan gaji, insentif material, dan insentif non-material. Selain gaji, karyawan juga berharap atas pekerjaannya bisa mendapatkan sebuah penghargaan, baik itu secara kompensasi khusus ataupun sertifikat. Gaji, insentif material dan tim kerja juga akan sangat menjadi peran dalam suatu lembaga jika tim kerja bisa menjalankan segala tugas yang sudah diperintahkan dengan baik maka akan semakin baik pula lembaga dan Karyawan yang berada dalam naungan lembaga tersebut akan menjadi pusat perhatian bagi pemimpin lembaga. Oleh sebab itu, karyawan akan menjadi objek penilaian motivasi kerja oleh pimpinan mereka.

Kata Kunci: *Strategi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hariandja. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hamid, Sanusi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ivancevich, Robert Konopaske dan Michael T. Metteson. 2006. *Indonesia: Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Lexy J. Moleong. 2009. *Metodeologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pearce, Jhon A. dan Robinson Jr, Richard B. 2007. *Manajemen Strategi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pohan, AH. 2010. *Be a Smart Leader*. Yogyakarta: Pustaka Grhatama.
- Ruky. 2006. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia pustaka Utama.
- Sugiyono. 2014. *Metode Peneitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Umar, Husein. 2005. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- https://www.kompasiana.com/90sembilan/perencanaan-sumber-daya-manusia-dalam-perusahaan_551fd1e5a33311a740b65ecd. Diakses tanggal 12 November 2017 pukul 22:10 WIB.
- <http://www.materibelajar.id/2015/12/tujuan-dan-fungsi-manajemen-sumber-daya.html>. Diakses tanggal 12 November 2017 pukul 21:10 WIB.