

**PENGARUH PENGETAHUAN, KETERAMPILAN DAN KEMAMPUAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA HOME INDUSTRI GOLDIA ANEKA CEMILAN DI DESA
PETUNGSEWU KECAMATAN DAU KABUPATEN MALANG)**

Illianus
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: illianus115@gmail.com

ABSTRAK

Di sebuah perusahaan masalah yang sering dihadapi mengapa ada karyawan yang bekerja lebih baik dari pada karyawan lain, ini merupakan suatu pertanyaan yang terus menerus muncul dan selalu dihadapi para pemimpin unit kerja, ada karyawan mempunyai kemampuan dan keterampilan serta produktifitas kerja yang tinggi sesuai dengan harapan organisasi, ada juga karyawan yang mempunyai pengetahuan, keterampilan dan kemampuan tetapi tidak memiliki produktifitas kerja yang tinggi, sehingga kinerja tidak sesuai dengan harapan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Home Industri Goldia Aneka Cemilan secara parsial dan simultan.

Penelitian ini dilakukan menggunakan metode kuantitatif. Penentuan sampel penelitian menggunakan metode sampling jenuh sehingga seluruh populasi di jadikan sampel sebanyak 32 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dokumentasi dan observasi. Metode analisa data menggunakan regresi linier berganda dan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian membuktikan bahwa pengetahuan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 4,189, keterampilan pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 3,349, dan kemampuan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 3,290. Yang perlu dilakukan yaitu diharapkan memperhatikan kebutuhan karyawan seperti peningkatan gaji dan memberikan suasana kerja yang santai sehingga bisa menghasilkan produktivitas kerja yang baik perusahaan sehingga mendapatkan imbalan yang sesuai dengan kualitas kerjanya.

Kata Kunci: *Pengetahuan, Keterampilan , Kemampuan dan Produktivitas Kerja Karyawan*

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi,pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resourace Management*. Yogyakarta Indonesia.
- Duwi Priyanto. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Sengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta : Gaya Media.
- Hasibuan, Malayu S.P . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Smbcr Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Malayu S.P, Hasibuan. 2008 *.Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar Dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Robins. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Prihalindo.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasiedisi Pertama* . Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Soekidjo, Notoatmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Rieneka Cipta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.