

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
(STUDI PADA USAHA DAGANG SAFARI PIGORA DAERAH JUNREJO)**

Rio Hartanto

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang

**ABSTRAK**

Pelatihan merupakan suatu keharusan untuk menjaga mutu sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat bertahan dalam dunia bisnis. pada era modern saat ini usaha-usaha dagang perlu punya kreativitas demi memenangkan persaingan baik itu perusahaan kecil maupun perusahaan besar, maka perlu adanya pelatihan bagi karyawan untuk daya saing, kinerja dan mutu yang bagus dari semua sumber yang dimiliki oleh UD. Safari Pigora, khususnya sumber daya manusia (SDM) yaitu karyawan yang bermutu dan berfikir modern. Dalam perusahaan, karyawan sebagai merupakan suatu asset yang sangat berharga.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, Penentuan sampel yaitu menggunakan metode sampling jenuh dari seluruh populasi yang dijadikan sampel sebanyak 30 responden.

Teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah kuesioner, wawancara, dokumentasi dan observasi. Metode analisa yang digunakan yaitu regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS versi 21. Hasil penelitian membuktikan bahwa pelatihan kerja (X) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) sebesar 0,623 sehingga ada hubungan positif antara variabel X dan Y. adapun yang perlu diperhatikan oleh perusahaan yaitu UD. Safari pigora dalam mengelola produksi Pigora serta harus diterapkan semaksimal mungkin pelatihannya bagi pekerja pemula dikarenakan mayoritas karyawan pendidikan hanya lulusan SD dan SMP sehingga agar Usaha Dagang Safari Pigora dapat bersaing dengan usaha-usaha yang lain yang sejenis, apalagi kota Malang dikenal dengan kota pendidikan.

**Kata Kunci :** *Pelatihan Kerja dan Produktivitas Karyawan*

## DAFTAR PUSTAKA

- Damayanti, Retno. 2005. "Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture di Semarang" (*Skripsi*). Semarang: Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang.
- Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hamalik, Oemar. 2006. *Pengembangan SDM Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2011. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. Melayu . 2003. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Henry, Simamora. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Jusmaliani, M.E. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Surakarta: Bumi Aksara.
- Malayu, S. P. Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Haji Masagung.
- Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Nasir, Mohammad. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Purnama, Ridwan. 2008. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung" *Jurnal Strategic, Nomor 14, Volume 7*.
- Ravianto, J. 1988. *Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta: SIUP.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen SDM untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wursanto. 1992. *Manajemen Kepegawaian*. Jakarta : Kanisius.