

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI TPST KECAMATAN DAU KABUPATEN MALANG

Agustina kewa
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: agustinakewa7@gmail.com

ABSTRAK

Suatu keberhasilan akan meningkat dalam suatu perusahaan apabila adanya motivasi dan pengamana kerja yang baik serta sesuai dengan kemampuan kerja karyawan. Adapun tujuan dari peneltian tersebut adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan TPST Kecamatan Dau Kabupaten Malang. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan yang ada pada TPST Dau Kabupaten Malang yang berjumlah 80 karyawan, sedangkan sampel penelitian tersebut menggunakan *total sampling* yaitu semua anggota atau jumlah populasi dapat digunakan sebagai sampel.

Hasil pengujian hipotesis pada analisis regresi linier berganda terdapat nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ (65,464) dengan nilai signifikansi probabilitas sebesar $0,000 < \alpha = 0,05$ yang mana nilai t_{hitung} pada variabel motivasi kerja sebesar 3,670 dengan nilai signifikasi sebesar 0,001 dan nilai t_{hitung} pada variabel pengalaman kerja adalah sebesar 2,269 dengan nilai signifikasi 0,027. Berdasarkan hasil uji hipotesis tersebut dinyatakan bahwa motivasi kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja di TPST Kecamatan Dau Kabupaten Malang. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja dan pengalaman kerja maka akan semakin tinggi produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja*

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta : BPFE.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Ketigabelas. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Flippo, Edwin B. 1984. *Personnel Management, Sixth Edition*. New York: Mc. Graw-Hill Book Company.
- Foster. 2001. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM
- George, Terry R. 1978. *Principle Of Management, Seventh Edition*. Homewood Illionois, Richsard D Irwin Inc.
- Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani, 2010. *Manajemen Edisi Kelima, Balai Penerbit Fakultas Ekonomi*. Yogyakarta : BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT : Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : Andi.
- McClelland, D. C. 1987. *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- Nasution, A. R. 2011. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara" (*Tesis*). Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Siagian, Sondang, P. 2003. *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Singodimedjo, Markum. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Smmas
- Sinungan. 2005. *MSDM*. Jakarta; Bumi Askara.
- Soehartono, Irawan. 2004. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Sudarmo. 2008. "Governance Of Solo's Street Vendors; A Critical Analysis Based On Empirical Research" (*Tesis*). Flinders University Adelaide
- Sugiyono 2008, *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Edisi Revisi. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto D. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia. Teori, Kuisisioner, Alat Statistik, Dan Contoh Riset*. Jakarta : Center Of Akademik Publishing Service.

Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Premadia Grup.

Tiffin, joseph. 1958. *Industrial psychology*. New york: prentice hall inc.