

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PENERBITAN BUKU IRDH
(INTERNASIONAL RESEARCH AND DEVELOPMENT FOR HUMAN BEINGS)**

Anastasia Nogo
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: anastasiakotten29@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, pelatihan dan kompensasi dan variabel terikat kinerja karyawan. Sampel penelitian ini berjumlah 30 orang responden yang terdiri dari karyawan IRDH dengan menggunakan teknik pengumpulan data Purpesive Sampling.

Berdasarkan uji T menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan konpensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil nilai t hitung $> t$ tabel dan nilai probabilitas signifikan $< 0,05$. Akan tetapi variabel pelatihan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $< t$ tabel dan nilai probabilitas signifikan $> 0,05$. Berdasarkan uji f pada penelitian ini menunjukkan signifikan dari variabel lingkungan kerja, pelatihan, kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas signifikan $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$)

Kata Kunci: *lingkungan kerja, pelatihan, kompensasi dan kinerja karyawan.*

DAFTAR PUSTAKA

- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PUSTAKA PELAJAR.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Raha Grafindo Persada.
- Santoso, Singgih. 2001. *Buku Pelatihan SPSS Statistik Parameter*. Jakarta : PT. Elek Media Komputindo.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- S. P, Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.