

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KERAMIK SOEHARTO KOTA MALANG

Lukas Hendri
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: Lukashendri68@yahoo.co.id

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan adalah hal yang paling berpengaruh dalam kinerja karyawan, dimana dampak yang terjadi dengan gaya kepemimpinan dapat meningkat dan menurunkan kinerja karyawannya. gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin di dalam suatu perusahaan memiliki peranan utama dalam menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan baik. Tujuan penelitian ini yaitu 1) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan di keramik soeharto kota malang. 2) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan di keramik soeharto kota Malang. 3) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan delegatif terhadap kinerja karyawan di keramik soeharto kota Malang. 4) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, partisipatif dan delegatif secara simultan terhadap kinerja karyawan di keramik soeharto kota Malang. Metode yang digunakan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan wawancara, kuisioner observasi, dokumentasi dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian 1) Variabel otoriter (X_1) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar $3.148 >_{\text{tabel}} 2.017$ dengan nilai signifikan sebesar $0,003$ sehingga menerima H_1 . 2) Variabel partisipatif (X_2) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar $3.090 >_{\text{tabel}} 2.017$ dengan nilai signifikan sebesar $0,004$, sehingga menerima H_2 . 3) Variabel Delegatif (X_3) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar $3.142 >_{\text{tabel}} 2.017$ dengan nilai signifikan $0,003$, sehingga menerima H_3 . 4) Berdasarkan analisis secara simultan diketahui nilai signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ dan di peroleh F hitung $7,266 > F$ tabel $2,31$ sehingga disimpulkan bahwa H_4 diterima yang berarti terdapat pengaruh otoriter, partisipatif, dan delegatif secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Kinerja dan Karyawan*

DAFTAR PUSTAKA

- Hidayatullah. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Di Dinas Kesehatan Kab. Kutai Kartanegara)*. Surakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.