

**“PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KENAIKAN PRODUKTIVITAS
KINERJA KARYAWAN”
(Studi Kasus UMKM UD-Karya Jaya Desa Beji Kecamatan Junrejo Kota Batu)**

Mad juri
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi Malang
Email: Madjuriunitri88@gmail.com

ABSTRAK

Salah satu langkah untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan mengevaluasi kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan agar selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan tumbuh dan unggul dalam persaingan. Hal yang penting dalam pengelolaan sumber daya manusia adalah mengenai kinerja karyawan. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 10 orang karyawan yang bekerja di UMKM UD Karya Jaya. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuisioner,, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa.: Secara simultan, dengan dilakukan uji F, diketahui bahwa motivasi, pelatihan berpengaruh terhadap kenaikan produktivitas kinerja karyawan. Dengan demikian, apabila motivasi, pelatihan bersama-sama dijalankan, maka akan menghasilkan karyawan yang bertanggungjawab terhadap tugas, kualitas karyawan pada UD Karya Jaya. Secara parsial, dengan dilakukannya uji T, diketahui bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kenaikan produktivitas kinerja karyawan. Dengan demikian, apabila faktor motivasi, pelatihan masing-masing meningkat, maka produktivitas.

Kata Kunci : *Motivasi, Pelatihan, Produktivitas Kinerja Karyawan.*

DAFTAR PUSTAKA

- A.vM, Sardiman. 2014. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Anogoro, panji 2009. *Manajemen bisnis*. Semarang PT. Renika cipta.
- Basu, Swasta dan Sukotjo. *Manajemen Pemasaran Modern*. Yogyakarta : Liberty. 2000.
- Debby, Triasmoro. 2012. “Pengaruh Motivasi Kemampuan dan Kinerja Pegawai Terhadap Produktifitas Kerja (Studi Kasus di BAPPEDA Kabupaten Kediri” dalam jurnal *Ilmu Manajemen, revitalisasi, Vol. 1, Nomor 2, September*.
- Gunawan, C, I. 2015. “Strategi Pengembangan Sumberdaya Manusia : Dampak Pengurangan Tenaga Kerja Migran Sektor Internal” dalam jurnal *Referensi. Vol, 3 (1). 1-10*.
- Gunawan, C. I. 2016. “The Strategy Of Human Economic Dev International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. The Strategy Of Human Economic Dev Strategy in Enhancing the Competitiveness of Small and Medium Enterprises in ASEAN” dalam jurnal *Free Trade Era, Vol. 6, No. 12*.
- Hamalik, Oemar. 2003. *Proses Belajar Mengajar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastuti. 2017. “Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koordinator Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendapatan Provinsi Jawa Timur Di Probolinggo” dalam jurnal *Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember, ISSN: 1412-5366*.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarta.
- Nugroho. M. A. 2012. “Pengaruh seleksi dan rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa pura (persero) bandara internasional hassanudin Makassar” (*Skripsi*). Program Study Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Sedarmayanti. 2009. *Produktivitas Kerja dan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Mandar Maju
- Sulistiyani, A. T. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Steers, Richard M. Lyman W. Porter. 2000. *Motivation and Work Behavior 5 th Edition*, New York : Mc Graw Hill International.
- Ulin Ni'mah. 2017. “Pengaruh Motivasi, Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Loenpia Mbak Liem)” dalam jurnal *Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*.