

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGADEWI**

Jasri

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi

E-mail: jasriunitri789@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang termasuk penelitian asosiatif kausal. Jumlah responden 45 orang Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi yang terdiri dari dosen Program Studi Manajemen dan Program Studi Akutansi. Teknik pengambilan data adalah dengan menggunakan angket (*purposive sampling*) sedangkan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi. Hal tersebut ditunjukkan dari: 1). Hasil dari uji t hitung motivasi kerja (X1) terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 5,918 dengan signifikan sebesar 0,000. Hasil uji t hitung lingkungan kerja (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) dengan signifikan 0,223. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan terhadap kepuasan kerja dosen (Y) sebesar 20,422. Variabel motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) memiliki F hitung dengan nilai signifikan dan persamaan regresi $Y = 6,001 + 0,594X_1 + 0,162X_2$ dengan besar pengaruh 49,3%, sedangkan sisanya 50,7% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja*

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budianto, A. A. dan Katini, A. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta" *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, III(1), 101-124.
- Budianto, A. A., & Katini, A. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta" / *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 100-124.
- Cintia, E., & Gilang, A. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Nonfisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kppn Bandung I" *Jurnal Sositologi*, 15(1), 136-154.
- Dewi, S. K., & Frianto, A. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi" *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1055-1065.
- Fadli, M. 2017. "Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak" *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, XIV(2), 142-148.
- Hadi, R. P. dan Prasetya, A. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional an Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PG. Watoetoelis Sidoarjo)" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, LX(3), 87-95.
- Husni, Musnadi, S dan Faisal. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Royalitas Kerja Pegawai Rutan di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas II.B Banda Aceh dan Rutan Kelas II.B Jantho)" *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 88-98.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 31-39.
- Ilyasir, F. 2017. "Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Rofesionalisme Guru" *Jurnal Literasi*, IV(1), 142-151.
- Indrasari, M. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidarjo: Indomedia Pustaka.
- Juniari, N. K., Riana, I. G. dan Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, IV(11), 823-840.
- Kartika, E. W. dan Kaihatu, T. S. 2017. "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya)" *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), 100-112.
- Natassia, R. 2017. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Lakitan Padang" *Journal of Economic and Economic Education*, 1(2), 175-182.
- Pangestu, Z. S. Mukzam, M. D. dan Ruhana, I. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi)" *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 1-10.

- Rahayu, N. M. dan Riana, I. G. 2017. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian" *Jurnal Manajemen Unud*, VI(11), 5804-5833.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B. dan Prasetya, A. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)" *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, VIII(2), 1-9.
- Samiun, B., Sjahrudin, H. dan Purnomo, S. H. 2017. "Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, I(2), 47-61.
- Setiawan, K. C. 2017. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang" *PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43-53.
- Wibowo, M., Musadieq, M. A. dan Nurtjahjono, G. E. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" *Administrasi Bisnis*, XVI(1), 1-9.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N. dan Uhing, Y. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado" *EMBA*, V(2), 1-10.