

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA INDUSTRI KERAMIK DINOYO MALANG)**

Maria Margareth Tumina Fernandez  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi  
Email: Eghafernandez0@gmail.com

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam upaya mencapai suatu tujuan perusahaan, cara meningkatkan kinerja karyawan yaitu memberikan motivasi untuk meningkatkan semangat bekerja, disiplin kerja dan pemberian kompensasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Industri Keramik Dinoyo Malang secara parsial dan simultan. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian sebanyak 31 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah kuesioner. Metode analisa data yang di gunakan yaitu regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 3,807, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 4,314 dan kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan sebesar 4,913. Sedangkan secara simultan (bersama-sama) motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Industri Keramik Dinoyo Malang sebesar 5,126 atau 65,1%. Adapun yang perlu di perhatikan usahanya yaitu kebutuhan karyawan dengan memberikan peningkatan gaji dan memberikan suasana kerja nyaman sehingga bisa menghasilkan kinerja yang baik.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja*

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Azwar, 2007. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Desdler, Gerry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Handoko, T hani. 2010. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isyandi, H.B 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: UNRI Press.
- Jackson, Jhon H, Mathis, Robert L. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat Jakarta .
- Nawami, Hadapi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Simamora, Hendy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.