

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWANDI PABRIK KUE PIA AE KOTA BATU

Mathilde Due

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi

Email: duemathilde13@gmail.com

ABSTRAK

Perkembangan usaha dan organisasi sangat bergantung pada produktivitas kerja yang ada di dalam perusahaan. Perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan akan di harapkan memiliki motivasi kerja dan disiplin kerja yang tinggi sehingga nantinya akan meningkatkan produktivitas kerja yang sangat tinggi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Pabrik Kue Pia Ae Kota Batu. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan yaitu data primer yang diperoleh dari kuesioner penelitian. Metode analisa data yang di gunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja dengan menggunakan uji t (t-test) nilai signifikan pada variabel independen motivasi kerja (X_1) adalah 0,573. Nilai signifikan lebih besar dari nilai probabilitas 0,05 (5%), atau nilai $0,573 > 0,05$, maka H_0 di terima. Secara parsial pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan menggunakan uji t (t-test) nilai signifikansi disiplin kerja (X_2) adalah 0,042. hasil analisis uji F, secara simultan pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, diketahui bahwa nilai F hitung $< F$ tabel atau $2,821 < 3,369$ dan nilai signifikansi sebesar $0,077 > 0,05$ sehingga dapat diinterpretasikan bahwa tidak ada pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja atau dapat disimpulkan bahwa menerima H_0 dan menolak H_a .

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja*

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, Ibriati Kartika. 2012. "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Kariawan" (*Skripsi*). Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Ardana, Komang, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Astria Widyastuti 2013. "Analisis Hubungan Antara Produktivitas Bekerja Dan Tingkat Pendidikan Pekerja Terhadap Kesejahteraan Keluarga Di Jawa Tengah Tahun 2009" *dalam Jurnal Unnes*.
- Candradewi, Ayuningtias. "*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja*" (*Skripsi*). Jakarta: Universitas Indonesi.
- Husein Umar. 1999. *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Nur, Wahyu Hidayati. 2013. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Industri Genteng SHT di Desa Giwangretno Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen" *dalam OIKONOMIA: VOL. 2 NO. 4*.
- Odie, Susila Yudha. 2013. "Peningkatan Produktivitas Pelayanan Pelanggan Melalui Pendekatan Analisis Customer Value Dan Return On InvestmentPT. KERETA API Daerah Operasi 8 Surabaya" *dalam Jurnal Unnes , Vol. 2 No. 2*.
- Siswandi. 2011.*Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Suhartini, Eka. 2013. *Motivasi, Kepuasan kerja dan Kinerja*. Alauddin University Press.
- Sinungan Muchdarsyah. 2003. *Produtivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara,
- Soedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Maandar Maju.