

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOTA MALANG

Nina Setiawati

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi

Email: ninasetia@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Home Industry Kripik Tempe Rohani Kota Malang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel berdasarkan teknik Jenuh atau sensus. Populasi adalah 30 karyawan, Teknik analisis data menggunakan *Analisis Regresi linear Berganda*. Hasil penelitian didapatkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Lingkungan, dan Kinerja Karyawan*

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, Thamrindan Francis Tantri. 2015. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta :Rajawali Pers.
- Dharma, Surya. 2012. *Manajemen Kinerja: Falsafah, teori, dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan*. 2016. Bandung :Alfabeta.
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bappeda. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2, 1, 20.
- Uno, Hamzah B. 2011. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.